

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию**  
**социально-трудовых отношений городского округа город Октябрьский**  
**Республики Башкортостан (ТТК)**

---

г.Октябрьский

15 декабря 2022 г.

№4

Председательствующий: Шмелев А.Н., координатор ТТК, глава администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан

Секретарь ТТК – Сайметова З.Н., специалист по труду филиала ГКУ Западный межрайонный центр занятости населения по г.Октябрьский

Присутствовали: члены Территориальной трехсторонней комиссии, приглашенные.

**Повестка дня**

1.О выполнении Территориального соглашения между территориальным объединением организаций профсоюзов, объединением работодателей и администрацией городского округа город Октябрьский на 2020-2022 годы в 2022 году.

2.О подписании дополнительного соглашения к Территориальному соглашению между территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Октябрьский, объединением работодателей городского округа город Октябрьский и администрацией городского округа город Октябрьский на 2020-2022 годы.

3.Об утверждении плана работы Территориальной трехсторонней комиссии на 2023 год.

**1. Об итогах выполнении Территориального соглашения между территориальным объединением организаций профсоюзов, объединением работодателей и администрацией городского округа город Октябрьский на 2020-2022 годы в 2022 году**

Докладчик – Талипова Н.В., начальник архивного отдела администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан, координатор стороны «Профсоюзы»

Выполнение территориального соглашения проходило в рамках проводимой социальной политики, направленной на повышение уровня жизни, денежных доходов,

обеспечение роста реальной заработной платы и обеспечение полной занятости населения городского округа. Профсоюзами принимались меры, направленные на реализацию программ развития городского округа и обеспечению стабильной работы трудовых коллективов.

По состоянию на 15.12.2022 в городском округе город Октябрьский прошли уведомительную регистрацию и действуют 105 коллективных договоров, по сравнению с предыдущим кварталом количество коллективных договоров увеличилось на 4 единицы. Увеличение произошло за счет проведения уведомительной регистрации новых коллективных договоров в Управлении земельно-имущественных отношений и жилищной политики администрации городского округа г.Октябрьский РБ, ООО Учебный Центр "МОДС", ООО "Басэт", ООО Научно Производственная Фирма "АМК Горизонт-Прибор".

Численность работников, охваченных действием коллективных договоров, составляет 17819 человек. Доля от среднесписочной численности (24041 человек) работающих по полному кругу составляет 74%.

В разрезе видов экономической деятельности наибольшее количество коллективных договоров заключено:

в отрасли «образование» – 53 договора (50% от общего количества зарегистрированных коллективных договоров),

в отрасли «деятельность в области культуры и спорта» - 12 договоров (11,0%),

в отрасли «обрабатывающие производства» - 9 договоров (8%),

в отраслях «деятельность в области здравоохранения», «деятельность профессиональная, научная и техническая», «добыча полезных ископаемых» – по 5 договоров (4%),

в отрасли «строительство» - 4 договора (3%),

в отраслях «обеспечение электроэнергией, газом и паром» – 3 договора (2%),

в отраслях «операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг», «торговля оптовая и розничная», «деятельность гостиниц и предприятий общепита» - по 2 договора,

в отраслях «водоснабжение, водоотведение», «деятельность административная», «государственное управление» - по 1 договору.

В коллективных договорах, прошедших уведомительную регистрацию (перерегистрацию) предусмотрены дополнительные льготы и гарантии:

- для молодежи - оказание материальной помощи в связи с бракосочетанием;
- для предоставления дней отдыха с сохранением заработной платы в связи со свадьбой работника; предоставление дней отдыха без сохранения заработной платы в связи со свадьбой работника; предоставление дней отдыха без сохранения заработной платы в связи с рождением или усыновлением ребенка, при выписке новорожденного из роддома; предоставление краткосрочного оплачиваемого отпуска отцу при выписке новорожденного из роддома, в связи со свадьбой работника; установление повышающего коэффициента к ставке заработной платы молодым специалистам, впервые приступившим к работе после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования в течение трех лет;

- для граждан пожилого возраста - оказание материальной помощи (чествование, предоставление подарков в виде продуктовых наборов или иных товаров) пенсионерам ко Дню пожилых людей; оказание материальной помощи уходящим на пенсию работникам; оказание материальной помощи юбилярам (50,55,60 лет); оказание материальной помощи пенсионерам, ушедшим на пенсию 1 раз в год;

- для женщин, имеющих детей до 18 лет - оказание материальной помощи при рождении ребенка, неоплачиваемых дней отдыха для сопровождения ребенка в школу (1-4 класс), предоставление оплачиваемых дней отдыха для сопровождения ребенка в школу (1-4 класс), при сокращении штата или численности преимущественное право оставления на работе предоставляется работникам, воспитывающим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет; одиноким родителям, воспитывающим детей в возрасте до 16 лет, преимущественное право оставления на работе при сокращении штата или численности работников имеют одинокие родители, воспитывающие детей в возрасте до 16 лет, обеспечение детей сотрудников новогодними подарками и билетами на новогодние представления, приобретение для детей работников – первоклассников подарочных комплектов ко Дню Знаний, вручение подарков и поздравление медалистов и успешно окончивших образовательную школу детей, предоставление работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), право на ежемесячный дополнительный выходной день без сохранения заработной платы, предоставление работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), времени на посещение поликлиники с ребенком с сохранением заработной платы (16 часов в год).

Мероприятия по развитию института наставничества содержатся в 9 коллективных договорах.

В последние годы Коллективные договора стали более качественными, приложения более детализированы.

Необходимо отметить, что из общего количества коллективных договоров - 22 заключены с иным (не профсоюзным) представительным органом работников. с иным представительным органом – советами трудовых коллективов. Как следует из трудового законодательства, СТК не являются юридическими лицами как профсоюзные организации, которые имеют соответствующие вертикально выстроенные структуры в соответствии с «Законом о профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», и не могут в полной мере обеспечить эффективную защиту интересов работников.

В целях развития социального партнерства в Республике Башкортостан главой республики 20 октября 2021 года подписан указ «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда в Республике Башкортостан» №УГ -605 (далее – Указ), которым органам местного самоуправления Республики Башкортостан рекомендовано способствовать развитию отраслевого и территориального уровней социального партнерства посредством заключения соглашений с профсоюзными организациями и их объединениями, федерации профсоюзов – развивать практику заключения отраслевых и территориальных соглашений о регулировании социально-трудовых отношений между органами местного самоуправления, территориальными

объединениями профсоюзов и объединениями работодателей, сторонам социального партнерства – проводить информационно-разъяснительную работу по вопросам реализации соглашений, направленных на сохранение социальной защищенности работников и занятости населения.

Докладчик – Фахретдинов Р.К., представитель Союза работодателей Республики Башкортостан в г.Октябрьский

Основными целями социальной политики предприятий являются повышение эффективности работы, создание условий социальной защищенности работников и формирование благоприятного социально-психологического климата. Можно выделить примерный перечень дополнительных льгот и услуг социального характера, предоставляемых нашими работодателями сверх обязательных, это:

- предоставление оплачиваемых дополнительных дней отпуска на 1 сентября, на День свадьбы, отцам – при рождении ребенка и в день выписки ребенка из роддома, работнику – в день собственного рождения, организация горячего питания, выделение средств на содержание социальной сферы, содействие в улучшении работниками жилищных условий.

С целью экономии личного времени каждого работника на отдельных предприятиях организован подвоз работников к месту работы и обратно.

Практически на всех крупных и средних предприятиях предусматривается наставничество, предоставляются возможности повышения квалификации, проводятся курсы профессионального мастерства среди молодых рабочих основных специальностей.

Чтобы поддержать ветеранов и пенсионеров, вышедших на пенсию, предприятиями оказывается помощь в виде выделения путевок в санатории за счет средств предприятий или частичной их оплаты; материальной помощи на лечение или приобретение лечебных препаратов, оказание материальной помощи (чествование, предоставление подарков в виде продуктовых наборов или иных товаров) ко Дню пожилых людей, ко Дню Победы участникам и вдовам участников ВОВ, ушедших на заслуженный отдых с предприятия, оказание материальной помощи при организации похорон пенсионеров предприятия и др.

Анализ коллективных договоров, заключенных на предприятиях, свидетельствует о возрастании значимости роли молодежи и создании необходимых материальных и социально-бытовых условий для привлечения и закрепления специалистов.

В соответствии с Единым реестром субъектов малого и среднего предпринимательства на территории городского округа по состоянию на 1 ноября 2022 года осуществляют деятельность 3640 субъект малого и среднего предпринимательства, что на 26 субъектов больше показателя соответствующего периода 2021 года. Количество субъектов малого и среднего предпринимательства в расчете на 10 тыс. человек населения на 1 ноября 2022 год составило 318,9 единицу, в аналогичном периоде 2021 года данный показатель составлял 317,8 единиц.

По-прежнему малый и средний бизнес отдает предпочтение непроизводственным видам деятельности. Привлекательность данной сферы объясняется, прежде всего, относительно быстрой окупаемостью вложенных средств, стабильным потребительским спросом.

Территориальным трехсторонним соглашением предусматривается увеличение количества рабочих мест, повышение квалификации. В целом условие создания новых рабочих мест выполняется за счет субъектов малого бизнеса. К сожалению, наблюдается снижение численности работников на крупных и средних предприятиях.

По данным УФНС России по Республике Башкортостан по состоянию на 01.11.2022 года в городском округе свой статус в качестве налогоплательщиков налога на профессиональный доход зарегистрировали 3165 физических лица и 146 индивидуальных предпринимателя.

В сфере малого предпринимательства на 01.10.2022 года занято 25 675 человек.

Среднесписочная численность работников крупных и средних организаций городского округа, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, за январь-сентябрь 2022 года снизилась на 3,1% по сравнению с январем-сентябрем 2021 года и составила 23 338 человек.

За январь-октябрь 2022 года на территории городского округа зарегистрировано 602 вновь созданных субъектов малого и среднего предпринимательства.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций городского округа, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, за январь-сентябрь 2022 года увеличилась по сравнению с январем-сентябрем 2021 года на 14,9 % и составила 47 214,6 рублей.

Наиболее высокие темпы роста заработной платы отмечаются в организациях, осуществляющих деятельность в области строительства (123,7%), деятельность по добыче полезных ископаемых (121,7%), в обрабатывающих производствах (118,2%), деятельность в области водоснабжения, водоотведения, организации сбора и утилизации отходов (115,9%).

Для реализации временной занятости несовершеннолетних между работодателями и центром занятости населения заключены более 100 договоров по трудоустройству несовершеннолетних граждан. На временные работы в свободное от учебы время были трудоустроены 144 учащихся.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 13.03.2021 №362 «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан» в городском округе 16 организаций подали заявку на участие в данной программе, благодаря чему 25 безработных граждан, состоявших на учете в Центре занятости были трудоустроены. 180 безработных граждан были приняты на общественные работы по направлению центра занятости.

Согласно одному из пунктов Территориального трехстороннего соглашения работодатели должны обеспечивать на рабочих местах здоровые и безопасные условия

труда, а также снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Согласно ст. 226 ТК РФ финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями должно осуществляться в размере не менее чем 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Ежегодно значительные средства на финансирование указанных мероприятий затрачиваются во всех крупных организациях.

Одним из действенных механизмов экономической заинтересованности работодателей в использовании превентивного подхода остается возможность финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний с использованием средств, получаемых работодателями от Фонда социального страхования Российской Федерации.

Особое внимание работодателей необходимо уделить здоровью работников. Для этого за счет собственных средств предприятия должны обеспечивать проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Важно отметить, что в полной мере данное требование выполняется в основном на крупных и средних предприятиях города и района. Пренебрегают указанным требованием предприятия торговли, малого бизнеса, управляющие компании.

В целях сохранения жизни и здоровья работников на предприятиях организуется санитарно-бытовое обеспечение, медицинское обслуживание работников.

Выполнение условий Территориального трехстороннего соглашения бесспорно оказывает положительное влияние: защищаются права работников, укрепляется трудовая дисциплина. А следствием всему этому является укрепление экономической ситуации на предприятии и в целом по городу, социальная стабильность и благополучие. Поэтому каждый работодатель должен стать активным участником социального партнерства.

Докладчик – Пальчинский А.Е., управляющий делами администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан, координатор стороны «Администрация»

Территориальное трехстороннее соглашение между территориальным объединением организаций профсоюзов, объединением работодателей и администрацией городского округа на 2020-2022 годы было заключено и зарегистрировано 26 февраля 2020 г.

Данное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территориальном уровне.

В 2022 году нам удалось добиться сохранения трудовых и материальных ресурсов на действующих предприятиях, создании новых производств и обязательного исполнения работодателями минимальных гарантий и компенсаций работникам, установленных государством, и добиться сохранения и повышения уровня заработной

платы работающих граждан. Фактов массового увольнения работников не зафиксировано.

По данным ГКУ филиал Западный межрайонный центр занятости населения по г.Октябрьский по состоянию на 1 ноября 2022 года поступила информация от 51 работодателя о планировании высвобождения работников общей численностью 139 человек в связи с сокращением штата или ликвидацией предприятия.

Важнейшей из первостепенных задач всех сторон социального партнерства на сегодняшний день является не допущение случаев задержки выплаты заработной платы работникам предприятий. За 11 месяцев 2022 года фактов задержки выплаты заработной платы на территории городского округа не зафиксировано.

Администрация городского округа в рамках своих полномочий взаимодействует с федеральными и республиканскими органами исполнительной власти, правоохранительными и надзорными органами по устранению нарушений в области трудового законодательства, в том числе легализации трудовых отношений работников и работодателей. проводилась работа. В результате работы по выявлению неформальной занятости за 11 месяцев 2022 года легализованы более 500 работников.

В целях недопущения случаев нарушений трудового законодательства и повышения уровня заработной платы в организациях, администрация городского округа предлагает работодателям и профсоюзам активизировать свою работу по данному направлению.

По данным филиала ГКУ Западный межрайонный Центр занятости населения на 1 ноября 2022 года уровень официально зарегистрированной безработицы по городу составил – 0,54%. Официальный статус безработного имеют 324 человек.

С целью поиска подходящей работы и получения государственных услуг в филиал ГКУ Центр занятости населения с начала 2022 года обратилось 1844 человека, в том числе 31 человек, уволенных по причине сокращения (ликвидации).

При содействии филиала ГКУ Центр занятости населения трудоустроены 1232 человека. Уровень трудоустройства составил 66,8%.

Услуги по профессиональной ориентации получили 2311 человек.

В рамках программы по развитию самозанятости 5 безработным гражданам предоставлена единовременная финансовая помощь на ведение предпринимательской деятельности.

Востребованной и эффективной формой трудоустройства и взаимодействия, как с работодателями, так и с населением являются различные ярмарки вакансий. На территории городского округа в 2022 году проведено 20 ярмарок вакансий рабочих мест. Ярмарку посетили 555 человек, 109 организаций.

В соответствии с Постановлением Правительства РБ от 16.06.2014 №264 «О порядке предоставления малоимущим семьям, малоимущим одиноко проживающим гражданам адресной социальной помощи на основании социального контракта» 23 человека получили единовременную государственную помощь на открытие своего дела.

На территории городского округа реализуется муниципальная программа «Развитие малого и среднего предпринимательства городского округа город

Октябрьский Республики Башкортостан» в рамках которой осуществляется финансовая, имущественная, информационная и консультационная помощь как вновь созданным, так и уже действующим субъектам малого и среднего предпринимательства.

Администрацией городского округа проводится работа по информированию работодателей о недопущении неформальной занятости, о внесении изменений в нормативные акты, содержащие нормы трудового права, о возможностях участия в различных государственных программах поддержки среднего и малого бизнеса.

Регулярно проводится информирование работодателей и населения городского округа о вакантных рабочих местах, о возможности профессионального обучения и переквалификации.

Согласно Закону РФ «О занятости населения» работодатели обязаны ежемесячно предоставлять органам службы занятости населения информацию о наличии или отсутствии вакантных рабочих мест. Но не все предприятия выполняют данное требование.

С 1 июня 2022 года минимальный размер оплаты труда в Республике Башкортостан (с учетом районного коэффициента) установлен в сумме 17570 рублей 85 коп.

В крупных и средних предприятиях, в муниципальных учреждениях и организациях случаев выплаты заработной платы ниже МРОТ не установлены.

Среди работодателей городского округа совместно с Региональным отделением Фонда социального страхования РФ по РБ ежегодно проводится работа по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В 2022 году 94 организации городского округа получили разрешение на финансирование предупредительных мер на общую сумму более 9 млн.руб.

## **РЕШЕНИЕ:**

1. Информацию об итогах выполнения Территориального соглашения между территориальным объединением организаций профсоюзов, объединением работодателей и администрацией городского округа город Октябрьский, заключенного на 2020-2022 годы за 2022 год, принять к сведению.

2. Сторонам социального партнёрства:

- принять меры по выполнению обязательств территориального трехстороннего соглашения, обратив особое внимание на реализацию обязательств по обеспечению своевременной выплаты достойной заработной платы и ее индексацию, легализации трудовых отношений, безопасности рабочих мест, совместного управления охраной труда, занятости жителей городского округа (в особенности молодежи), предоставление льгот и гарантий молодежи, дальнейшего развития социального



партнерства, профсоюзных лидеров – при возникновении вопросов своевременно вставать на защиту работников своих предприятий.

### 3.Рекомендовать сторонам:

- способствовать развитию социального партнерства путем заключения коллективных договоров;
- проводить информационно-разъяснительную работу по вопросам содействия занятости и социальной защищенности работников.

## **2.О подписании дополнительного соглашения к Территориальному соглашению между территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Октябрьский, объединением работодателей городского округа город Октябрьский и администрацией городского округа город Октябрьский на 2020-2022 годы.**

На основании п.2 ст.4 Закона Республики Башкортостан от 06.12.2005 г. №252-з «Об органах социального партнерства в Республике Башкортостан» сторонами с 18 ноября 2022 г. по 14.12.2022 г. проведены переговоры по разработке и заключению дополнительного соглашения к Территориальному соглашению между территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Октябрьский, объединением работодателей городского округа город Октябрьский и администрацией городского округа город Октябрьский на 2020-2022 годы (далее – Дополнительное соглашение).

В ходе переговоров обязательства Дополнительного соглашения сторонами приняты, разногласия отсутствуют.

Учитывая согласованность позиций сторон, принято **РЕШЕНИЕ:**

1.Информацию координатора стороны «Администрация», управляющего делами администрации городского округа город Октябрьский Пальчинского А.Е., координатора стороны «Профсоюзы», председателя Территориального объединения организаций профсоюзов городского округа город Октябрьский Талиповой Н.В., координатора стороны «Работодатели», члена правления Регионального объединения работодателей «Башкирский союз промышленников и предпринимателей» (по доверенности) Фахретдинова Р.К. о ходе переговорного процесса и достигнутых договоренностях сторон социального партнерства принять к сведению.

2.Подписать Дополнительное соглашение координаторами сторон социального партнерства.

### 3.Секретарю:

направить Дополнительное соглашение в Федерацию профсоюзов Республики Башкортостан для регистрации;

провести уведомительную регистрацию Дополнительного соглашения;

разместить текст Дополнительного соглашения на официальном сайте администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан в разделе «Трудовые отношения».

**3.Об утверждении плана работы Территориальной трехсторонней комиссии на 2023 год.**

**РЕШЕНИЕ:**

Утвердить план работы Территориальной трехсторонней комиссии на 2023 год.

Координатор ТТК



А.Н.Шмелев

Секретарь ТТК



З.Н.Сайметова